

10/6/81

VERBALE DI ACCORDO  
=====

Addì 10 giugno 1981 tra la Direzione Aziendale della Ciset ed il Coordinamento Nazionale FLM Ciset assistito dalla Segreteria Provinciale FLM, nella persona del Signor Sergio Diociaiuti, è stato stipulato il seguente accordo:

DIRITTI SINDACALI

- 1) Il punto 4) dell'accordo 15.7.1976 viene soppresso e così riformulato:  
"L'Azienda, in ogni caso di nuove assunzioni o esigenze di personale porterà a conoscenza di tutto il personale, per tenerne conto, i requisiti richiesti per la posizione da ricoprire, riservandosi di verificarne la rispondenza sulla base delle capacità professionali del singolo. Tale comunicazione avverrà di norma con un anticipo minimo di 15 (quindici) giorni rispetto alla necessità. Si terrà analogamente conto delle richieste del personale nel caso di movimenti orizzontali dello stesso".
- 2) In caso di particolari esigenze il Rappresentante Sindacale potrà essere sostituito da altro lavoratore usufruendo degli stessi diritti previsti per il Rappresentante Sindacale stesso. Tale sostituzione dovrà essere comunicata all'Azienda con anticipo ed avverrà compatibilmente alle esigenze tecnico-operative del settore interessato.
- 3) Si concorda che a tutti i lavoratori turnisti deve essere garantita la possibilità di partecipare ad assemblee retribuite nei limiti delle 10 ore annue; pertanto, fermo restando il principio di garantire in ogni caso la presenza necessaria sugli impianti, al fine di verificare a livello individuale le ore di permesso retribuito utilizzate per le assemblee sopradette, per ognuna di esse al partecipante sarà rilasciato regolare permesso da parte del proprio Responsabile.  
Copia di tali permessi sarà inoltrata alla Direzione del Personale.
- 4) Permessi Sindacali  
Il monte ore permessi sindacali viene modificato, a decorrere dall'1.1.1981, come segue:

./...

- Laboratorio - 600 ore anno
- TMA Linate - 200 ore anno
- TMA Fiumicino - 200 ore anno
- ATCAS Ciampino - 200 ore anno
- Postazioni Esterne - 300 ore anno globali

5) Assemblee retribuite

Le parti concordano che per il Laboratorio restano da usufruire, alla data del presente accordo, e per tutto il 1981, n° 6 ore di assemblea retribuita.

Per quanto riguarda le unità produttive operanti su turni avvicendati si rinvia a quanto riportato sub 3).

6) L'Azienda si impegna a concordare periodicamente (massimo mensilmente) con le RSA gli eventuali straordinari del sabato secondo quanto previsto all'Art. 7 Disciplina Speciale - Parte Terza del vigente CCNL.

7) Si concordano con decorrenza 1.1.1981 n° 5 Coordinamenti Nazionali con un massimo di n° 11 (undici) partecipanti. Per tali Coordinamenti l'Azienda rimborserà le spese di viaggio e di soggiorno secondo le norme in uso per gli incontri aziendali.

8) Trasferimento Sig.na Possenti

Con riferimento all'avvenuto trasferimento della Sig.na Possenti le parti si danno reciprocamente atto che una diversa collocazione dell'interessata, che salvaguardi lo attuale livello professionale e lo sviluppo dello stesso, potrà scaturire da un incontro da tenersi entro il 31 ottobre 1981.

PARTE NORMATIVA

1) Introduzione Part-time

Le parti concordano di introdurre rapporti di lavoro part-time, a decorrere dal 1° gennaio 1982, sulla base di una apposita regolamentazione che sarà elaborata dalle stesse parti entro il 30 novembre 1981.

2) Antennista P. R.

A decorrere dall'1.10.1981 viene introdotta la figura dello

antennista Ponti Radio sulla base del profilo professionale di cui all'allegato n° 1.

- 3) Con riferimento alla riorganizzazione del Settore Ponti Radio Puglie proposta dalle OSL l'Azienda effettuerà un esame della situazione di fatto esistente anche su altre zone, esame che costituirà oggetto di apposita riunione che avverrà nel mese di settembre 1981.
- 4) Per quanto attiene al problema dei rumori su alcune postazioni aeroportuali, tenendo conto della richiesta avanzata dalle OSL, si concorda di effettuare uno studio congiunto sulle intensità di rumore e sui tempi di esposizione del personale al rumore stesso.  
Detto studio dovrà esaurirsi entro il 31 dicembre 1981 per trovare applicazione in tempi immediatamente successivi.
- 5) Riposi compensativi Ponti Radio  
Per i lavoratori addetti alla manutenzione Ponti Radio si concorda di concedere un giorno di riposo compensativo per ogni 5 (cinque) giorni di attività in galleria o su postazioni dalle quali non sia possibile il rientro in albergo per motivi connessi a situazioni ambientali o climatiche.. Ai fini dell'acquisizione del riposo compensativo sarà tenuto conto di periodi di 5 giorni anche non consecutivi purchè non inferiori a giorni 2 (due) (resta escluso il compensativo per permanenza di un solo giorno).  
Tutti i riposi compensativi devono essere goduti entro il mese successivo a quello della loro maturazione.

#### PARTE ECONOMICA

- 1) Si concorda un aumento uguale per tutti di L. 35.000.=(trentacinquemila) lorde mensili a decorrere dal 1° luglio 1981 da inserire nella voce superminimo aziendale.

Si concorda inoltre di applicare agli attuali importi dei superminimi ad personam (punto 1 accordo 15.2.1980) gli aumenti che seguono con le decorrenze indicate:

dal 1° settembre 1981

Categorie 7 <sup>^</sup> - 6 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup> super	L.35.000.= lorde mensili;
Categoria 5 <sup>^</sup>	L.25.000.= lorde mensili;
Categorie 4 <sup>^</sup> - 3 <sup>^</sup>	L.15.000.= lorde mensili.

./..

dal 1° luglio 1982

Categorie 7<sup>^</sup> - 6<sup>^</sup> - 5<sup>^</sup> super L.35.000.= lorde mensili;  
Categoria 5<sup>^</sup> L.25.000.= lorde mensili;  
Categorie 4<sup>^</sup> - 3<sup>^</sup> L.15.000.= lorde mensili.

I suddetti importi saranno applicati su tutte le fasce di anzianità già esistenti.

Si concorda inoltre che per le assunzioni successive al la data del presente accordo i suddetti aumenti riferiti al superminimo ad personam non si applicheranno per i primi 12 (dodici) mesi di anzianità aziendale del lavoratore.

Restano validi gli attuali criteri di computo riportati nell'accordo 29 giugno 1977.

I nuovi importi dei superminimi derivanti dai suddetti aumenti costituiranno oggetto di revisione successivamente alla data del 31 marzo 1983.

- 2) Al fine di superare definitivamente il problema relativo alla maggiorazione oraria da applicare al lavoro notturno per i lavoratori a turno le parti concordano quanto segue:

- a decorrere dall'1.6.1981 l'indennità turni notturni e festivi di cui al punto 6) dell'accordo 15.2.1980 viene abolita e pertanto non sarà più corrisposta.
- con pari decorrenza 1.6.1981 verrà corrisposta ai lavoratori a turno per le ore di lavoro notturno la maggiorazione oraria del 25% in sostituzione dell'attuale 15%.

Con pari decorrenza 1.6.1981 ai lavoratori turnisti verrà concesso un ulteriore giorno di riposo nel caso in cui il riposo compensativo derivante dalla propria attività in turno coincida con una festività infrasettimanale.

Detto riposo aggiuntivo dovrà essere programmato e goduto entro i successivi due mesi.

- 3) Rivalutazione indennità trasferte pié di lista

- Albergo - 2<sup>^</sup> categoria
  - Pasto: massimo L. 12.500.= (dodicimilacinquecento)
  - Indennità missione: L. 12.500.= (dodicimilacinquecento) con pernottamento;  
L. 6.250.= (seimiladuecentocinquanta) con rientro entro le ore 22.00.
- Decorrenza: 1° giugno 1981 - Scadenza 28 febbraio 1982

./..

4) Rivalutazione trasferta forfettaria

- Colazione: L. 1.000.= (mille)
- Pranzo: L. 8.000.= (ottomila)
- Cena: L. 8.000.= (ottomila)
- Albergo: L.13.000.= (tredicimila)
- Indennità di missione: L.12.500.= (dodicimilacinquecento)  
con pernottamento;  
L. 6.250.= (seimiladuecentoconquanta)  
con rientro entro le ore 22.00.

Decorrenza: 1° giugno 1981 - Scadenza: 28 febbraio 1982.

5) Rivalutazione premi studio

A decorrere dall'1.6.1981 gli attuali Premi di Studio vengono così modificati:

- Licenza Media L. 150.000.=;
- Diploma Scuola Media Superiore L. 350.000.=;
- Laurea L. 500.000.=.

Detti premi saranno corrisposti al personale con almeno un anno di servizio e per il conseguimento del primo titolo di studio.

6) Squadra Anticendio

Le parti concordano di adottare entro il 30 ottobre 1981 una diversa soluzione da quella attuale relativamente alla Squadra Anticendio.

- 7) Si concorda di aumentare a L. 75.000.= (settantacinquemila) mensili l'indennità di affitto per quei lavoratori che in caso di trasferimento non possono documentare l'importo di affitto precedentemente pagato.

Decorrenza: 1° giugno 1981

8) Passaggi di categoria

Si concordano i seguenti passaggi di categoria:

- Sig.na Olmi - passaggio in 5^ dal 1°.6.1981
- Sig. Tommasi - passaggio in 5^ super dal 1°.1.1982
- Sig. Stellato - passaggio in 5^ dal 1°.1.1982

Per i Sigg. Ruani e Schiavo si analizzerà la situazione alla data del 31.10.1981.

9) Problema TWR Fiumicino

In attesa di poter meglio definire l'organizzazione dei turni della TWR Fiumicino successivamente alla data del 31.12.1981 l'Azienda assicura che, entro il 30.7.1981, provvederà ad inviare presso la TWR n°2 lavoratori per collaborare allo svolgimento del lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DIREZIONE AZIENDALE

PER IL COORDINAMENTO NAZIONALE  
FLM Ciset

seguono le firme

PROFILO PROFESSIONALE ANTENNISTA PONTI RADIO

4° livello

Lavoratore che su precise e chiare direttive è in grado di eseguire la normale attività di manutenzione correttiva e preventiva di antenne P. R. con l'impiego della specifica strumentazione. Applica i criteri stabiliti di manutenzione preventiva atti a garantire l'efficienza delle antenne P.R..

5° livello

Lavoratore in grado di effettuare con autonomia esecutiva e con l'apporto di particolare e personale competenza, l'attività di manutenzione preventiva e correttiva su antenne P.R.; applica con cognizione i criteri di manutenzione preventiva allo scopo di garantire l'affidabilità dei sistemi di antenne P.R..

5° livello super

Oltre ai profili precedenti, deve avere conoscenza generale dei sistemi utilizzatori; ampia autonomia esecutiva e conoscenza approfondita e dettagliata della strumentazione necessaria alla attività di manutenzione di sistemi di antenne P.R..

---

6° livello

Oltre a quanto precede, è in grado di effettuare studi di tratta nonché di eseguire con gli opportuni aiuti logistici, l'installazione, la messa a punto ed i collaudi relativi con il cliente di sistemi di antenne P.R.

Tempi massimi di acquisizione della categoria superiore:

- 4° / 5° catg. due anni
- 5° / 5° super tre anni

NOTA

I lavoratori che fanno parte del Gruppo antennisti, devono essere sottoposti a visita medica preventiva almeno una volta l'anno.