

## VERBALE

della riunione tenutasi il 03/02/1992 presso la sede di Via Salaria, 1027 Roma tra la Direzione Aziendale della Ciset S.p.A. e la Segreteria Provinciale della FIOM di Milano, assistita dalla RSA della TMA di Linate.

Premesso che, con il presente verbale e in accoglimento dell' invito formulato dal Pretore di Milano, le parti intendono dare definitiva soluzione alla problematiche contenute nel ricorso ex Art. 28 della legge 20/5/1970 n° 300 proposto dalla FIOM di Milano nei confronti della Ciset S.p.A., viene stabilito e convenuto quanto segue:

- 1 - Il sito di Monte Lesima viene costituito dalla Ciset S.p.A. come area primaria per i lavoratori colà stabilmente operanti, in conformità con le normative Aziendali vigenti e con la regolamentazione appresso specificata;
  - 2 - al sito di Monte Lesima sarà assegnato prioritariamente - previa valutazione aziendale di idoneità - il personale della TMA di Linate che abbia avanzato richiesta di trasferimento o che proporrà domanda di trasferimento entro il 10/02/1992;
  - 3 - al personale trasferito presso il Sito di Monte Lesima saranno applicate le vigenti normative aziendali in materia;
  - 4 - l' Azienda organizzerà il lavoro presso il Sito di Monte Lesima, oltre che con un Responsabile, con cicli di 48 ore consecutive seguite da altrettante ore di riposo secondo turnazioni che prevedono, di norma, sette permanenze in quattro settimane per due persone contemporaneamente. Per ogni permanenza saranno sviluppate 18 ore di lavoro e le 16 ore ancora dovute dal dipendente a chiusura del ciclo di quattro settimane saranno imputate ad ore di viaggio per il raggiungimento del posto di lavoro dalla località di Varzi, che costituirà il punto di raccolta del personale del sito;
  - 5 - l' Azienda conferma che il percorso da Capannette di Pej al Sito Radar avverrà con le dovute garanzie e con idonei mezzi correlati alla situazione logistica e metereologica.
- l' Azienda conferma altresì il suo impegno a completare le iniziative tese ad assicurare il migliore conforto ed abitabilità per il personale del sito con specifico riguardo alla climatizzazione e alla insonorizzazione;

*[Handwritten signatures and notes on the left side of the page]*

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

6 - eventuali trasferte da altre aree di lavoro per assicurare la continuità operativa del sito avverranno prioritariamente e salvo eccezioni dalla TMA di Linate, compatibilmente con la situazione tecnico-organizzativa della TMA stessa, e con le competenze professionali necessarie.

Di tali eventuali trasferte sarà data comunicazione alla RSA di Linate;

7 - al personale che presterà servizio presso il Sito di Monte Lesima verrà corrisposto, in considerazione dell'unicità e della peculiarità del sito e delle conseguenti condizioni operative, una indennità di Lit. ottantamila. Detta indennità è onnicomprensiva ed esclude unicamente le maggiorazioni per lavoro notturno e festivo, lo straordinario e le prestazioni in reperibilità, che verranno gestite secondo la vigente normativa.

Inoltre, nell'importo anzidetto - che verrà riconosciuto per ogni giornata o frazione di giornata di presenza sul sito - sono comprese tutte le incidenze per Istituti contrattuali o di Legge, con l'unica esclusione del trattamento di fine rapporto;

8 - salvo diversa futura pattuizione, derivante dall'applicazione del punto n° 11 - lettera b) dell'allegato A (politiche, relazioni industriali e svolgimento attività sindacali) del verbale di accordo Aziendale 11 Giugno 1989, le parti concordano che il personale operante presso il sito di Monte Lesima, per quanto riguarda i rapporti e le relazioni sindacali, farà parte integrante della TMA di Linate;

9 - il presente accordo avrà validità dal 16/02/1992.

Con la firma del presente verbale, le parti si danno atto dell'avvenuta cessazione della materia del contendere di cui al già richiamato ricorso ex Art.28 Legge 300/70 e, in occasione dell'udienza già fissata dinanzi al Pretore Dott Muntoni il giorno 11.02.1992, provvederanno alle dovute formalizzazioni processuali di quanto sopra.

Letto, confermato e sottoscritto

per la Direzione Aziendale

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

per le OO.SS.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*