

### CAPITOLO 3 INDENNITA' VARIE

#### 3.A) INDENNITA' TECNICO OPERATIVA

Anche al Personale tecnico ex Vitroselenia ed ex Avioelettronica Sarda che opera direttamente ed in via continuativa su apparati e strumenti in postazioni aeroportuali e similari, nonche' ai tecnici dei Reparti operativi delle Unità Produttive di Roma via Salaria, Roma via Tiburtina, Roma via C.di Settebagni, e Macchiareddu, verra' corrisposta, per undici mensilita', un'Indennita' Tecnico Operativa di importo lordo pari a Lit. 45.000.

La corresponsione di detta Indennita' e' anche connessa con l'effettuazione delle prestazioni accessorie e complementari rispetto alla mansione principale.

#### 3.B) INDENNITA' MACCHINE DI UFFICIO

Anche al Personale non tecnico ex Vitroselenia ed ex Avioelettronica Sarda che, per l'espletamento delle mansioni affidategli, utilizza in via continuativa macchine di ufficio quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, calcolatrici, macchine per scrivere elettroniche, videoterminali, personal computers, eccetera, verra' corrisposta, per undici mensilita', un'Indennita' Macchine di Ufficio di importo lordo pari a Lit. 12.500.

#### 3.C) INDENNITA' TRALICCIO

Ai Lavoratori che effettueranno uno o piu' interventi nella medesima giornata su tralici ovvero su antenne in altezza la cui configurazione e struttura sia inequivocabilmente assimilabile o riconducibile ad un traliccio verra' corrisposta una indennita' giornaliera di Lit. 9.500 lorde.

#### 3.D) INDENNITA' GALLERIA

Ai Lavoratori che esplicano attivita' in galleria/sottosuolo verra' corrisposta un'indennita' giornaliera di Lit. 2.000 lorde.

#### 3.E) INDENNITA' ALTA MONTAGNA

Ai Lavoratori che esplicano attività in alta montagna (oltre i 1.100 metri di altezza s.l.m.) verra' corrisposta un'indennita' giornaliera di Lit. 2.000 lorde.

Detta indennita' non e' cumulabile con quella di cui al precedente Punto 3.D) del presente Capitolo.

*Gruppo Abil - Turchi*  
*Spino*  
*Bus*  
*Scaroni*  
*Salvatore*  
*ZZR*

*Am*  
*lli*  
*lli*  
*Amant*  
*Fe*  
*fu pr*

*Chischi*  
*CE*  
*CC*  
*My*  
*ag*

### NOTA A VERBALE

Le Parti si impegnano ad individuare congiuntamente soluzioni a comprovate situazioni di particolare disagio per il Personale operante continuativamente e normalmente in alta montagna.

### 3.F) PREMIO OPERATIVO

Ai soli Lavoratori in organico all'Unita' Produttiva della Zona del Poligono Interforze del Salto di Quirra, compreso il Personale ex Avioelettronica Sarda, direttamente impegnati nelle attivita' proprie di detta Unita' Produttiva, sara' corrisposto un premio annuo per un importo, al lordo delle ritenute contributive e fiscali, determinato come segue:

- QUOTA FISSA (QF) e cioe' una quota uguale per tutti i Lavoratori pari a Lit. 500.000 lorde, da erogarsi con le competenze del mese di settembre di ciascun anno,

- QUOTA VARIABILE (QR) e cioe' una quota calcolata annualmente secondo i criteri appresso enunciati e parametrata sugli incrementi ovvero i decrementi annui di operativita', da erogarsi con le competenze del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento in importi differenziati a seconda che i Lavoratori interessati abbiano partecipato a piu' ovvero a meno di dieci missioni operative nel corso dell'anno di riferimento.

Resta inteso che, nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno, il Lavoratore avra' diritto a tanti dodicesimi della Quota Fissa quanti sono i mesi effettivi di servizio in Azienda.

Il calcolo dell'importo lordo complessivo annuale afferente la Quota Variabile, nonche' la relativa ripartizione fra tutti i Lavoratori interessati saranno effettuati come segue:

- il monte retributivo del premio sara' valutato annualmente considerando l'incremento ovvero il decremento in percentuale, anno su anno, delle giornate di missione operativa che abbiano comportato l'effettuazione di lavoro straordinario, delle ore di straordinario effettuate nel corso di missioni operative e del numero di Lavoratori interessati ad attivita' operative che hanno effettuato prestazioni in straordinario (come risultanti dagli ordini di missione) ;

- la formula applicata considerera' quindi l'importo complessivo della somma corrisposta a titolo di Quota Variabile l'anno precedente a quello di riferimento, maggiorato ovvero diminuito a seconda che risulti un incremento ovvero un decremento in percentuale dei suddetti fattori.

La formula di calcolo per determinare QR rimane quella in atto.

*Handwritten notes on the left margin:*  
Dopo aver parlato  
Spero  
Puro

*Handwritten signatures and notes at the bottom:*  
Saranno  
Salizzoni  
18  
Cuniventi  
De  
furo

L'importo così calcolato verterà ripartito fra tutti i Lavoratori, ma a coloro che abbiano partecipato a meno di dieci missioni operative sarà corrisposta la metà di quanto spettante a coloro che abbiano invece partecipato a più di dieci missioni.

Le Parti si danno reciprocamente atto che la corresponsione del Premio Operativo è motivata dalla considerazione che i Lavoratori interessati contribuiscono, in termini di reperibilità, presenza al lavoro, mancato preavviso per prestazioni oltre il normale orario di lavoro, all'effettuazione delle missioni operative del Cliente ottemperando alle incombenze di lavoro in modo tale che non si vengano a concretizzare per l'Azienda situazioni suscettibili di penali. Quindi la corresponsione di detto Premio è anche connessa all'effettuazione delle prestazioni accessorie e complementari alla mansione principale.

In considerazione di quanto precede si intende superato l'istituto dell'Indennità di Guida e le Parti considerano espressamente ricompresi nel Premio Operativo gli importi, tempo per tempo vigenti, corrisposti al restante Personale dell'Azienda a titolo di Indennità Tecnico Operativa ovvero a titolo di Indennità Macchine di Ufficio.

*[Handwritten signatures and initials]*

19