VERBALE DI ACCORDO

In data 18 aprile 1996 si sono incontrate in Roma la Direzione Personale della VITROCISET S.p.A. ed il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, assistite dalle OO.SS. FIM - FIOM - UILM, per concordare in via sperimentale quanto segue.

L'Azienda, nel pieno rispetto dell'autonomia sindacale, prende atto della volonta' delle OO.SS. di voler pervenire ad una regolamentazione ottimale del sistema di relazioni industriali, anche mediante la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie di cui all' Accordo Interconfederale del 20 dicembre 1993 e di organismi collegiali definiti Coordinamento Nazionale delle RSU ed Esecutivo del Coordinamento stesso.

In particolare le Parti ribadiscono che il passaggio dalla disciplina pregressa a quella di cui al presente Accordo dovra' avvenire a parita' di costi per l'Azienda in riferimento a tutti gli istituti.

Considerata la particolare articolazione sul territorio della VITROCISET nonche' la pregressa situazione, al fine di consentire la massima rappresentativita' nel rispetto del principio della salvaguardia delle condizioni di miglior favore previste dalla precedente contrattazione collettiva, le Parti convengono di operare aggregazioni delle Unita' con meno di 16 dipendenti, per procedere successivamente alla elezione di RSU. Peraltro il Personale di ottava categoria con la qualifica di Quadro in organico alle Unita' Produttive aeroportuali potra' procedere all'elezione, con collegio unico nazionale, di tre ulteriori RSU.

Pertanto il numero complessivo delle RSU eleggibili e' da considerarsi quello riportato nella Tabella allegata al presente Accordo.

Per l'espletamento dei propri compiti e funzioni le RSU tutte potranno disporre di permessi retribuiti individuali per un monte ore in ragione di anno (dal 1 gennaio al 31 dicembre) nelle quantita' definite dagli Accordi pregressi ovvero, per le realta' produttive ove non erano state raggiunte in passato specifiche intese, determinato nella misura di 2,5 ore per dipendente. A tale scopo l' Azienda comunichera' tempestivamente alle OO.SS. la situazione degli organici al 30 aprile 1996.

Nel caso che uno o piu' componenti la singola RSU superino prima del 31 dicembre dell'anno di riferimento il numero di ore singolarmente attribuito, il componente responsabile della gestione amministrativa dei permessi potra' operare un conguaglio fra le ore effettivamente utilizzate e quelle riconosciute fino al raggiungimento del monte ore annuo concordato.

La richiesta dei permessi dovra' essere notificata per iscritto alla Direzione Personale o ai Responsabili delle Unita' Produttive di norma il giorno precedente, mediante il modulo allegato quale parte integrante al presente Accordo. In caso di comprovabile necessita' la richiesta potra' anche essere telefonica, fermo restando l'onere di presentare al rientro al lavoro il previsto modulo. Comunque l'utilizzo dei permessi dovra' avvenire in maniera conforme alle previsioni di legge e di contratto.

In considerazione dell'esistenza di pregresse condizioni determinate pattiziamente, non saranno ascritti al monte ore dei permessi retribuiti concessi ad ogni RSU i permessi necessari per gli incontri con l'Azienda sia in sede locale che in sede nazionale. Tuttavia, anche in questa ipotesi, verra' registrato il numero delle ore di permesso necessarie per i suddetti incontri: a tale fine il componente della RSU responsabile della gestione amministrativa dei permessi fara' tempestivamente pervenire alla Direzione Personale copia dei suddetti moduli.

Le Parti, avendo avuto riguardo alla prassi negoziale in atto, concordano che il Coordinamento Nazionale, composto da tutte le RSU elette, nonche' l' Esecutivo previsto nel paragrafo che segue potranno rispettivamente riunirsi indicativamente tre volte l'anno.

La titolarita' per la convocazione del Coordinamento Nazionale FIM - FIOM - UILM e delle RSU e' delle OO.SS. FIM - FIOM -UILM nazionali.

Per gli incontri con l'Azienda il Coordinamento Nazionale si avvarra' dell' Esecutivo di cui sopra, assistito dalle OO.SS. FIM - FIOM - UILM e composto da 32 RSU all'uopo designate dal predetto Coordinamento.

Per l'espletamento del relativo mandato viene riconosciuto al Coordinamento Nazionale delle RSU ed all' Esecutivo un monte ore aggiuntivo rispetto a quanto previsto in precedenza, pari a 1950 ore in ragione di anno (dal 1 gennaio al 31 dicembre). Non saranno ascritti a detto monte ore i permessi necessari per gli incontri con l'Azienda.

~~Le funzioni e le competenze del Coordinamento Nazionale delle RSU e dell' Esecutivo sono quelle riportate nel documento sottoscritto dalle OO.SS. e dalle RSU in data 19 aprile 1996 e del quale l' Azienda prende atto.~~

In caso di riunione del Coordinamento Nazionale delle RSU ovvero dell' Esecutivo, il componente dell' Esecutivo incaricato della gestione amministrativa dei permessi comunichera' tempestivamente alla Direzione Personale il numero di ore complessive di impegno. La Direzione Personale provvedera' ad implementare un sistema informativo che, sulla base delle notizie pervenute, consentira' di fornire trimestralmente all' Esecutivo ed alle OO.SS. una situazione dei permessi fruiti a qualsivoglia titolo, sia a livello locale che a livello nazionale.

Il nominativo del componente dell' Esecutivo incaricato della gestione amministrativa dei permessi dovra' essere formalmente comunicato alla Direzione Personale entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo.

In occasione di trasferta, ai componenti del Coordinamento Nazionale e dell'Esecutivo spettera' il trattamento come da normativa aziendale. Non verra' corrisposta l'indennita' di missione e non verranno retribuiti i tempi di viaggio. Parimenti non e' prevista, di regola, la corresponsione di rimborsi chilometrici per l'utilizzo di autovettura propria in occasione di attivita' sindacale, salvo l'utilizzo autorizzato in occasioni di incontri con l'Azienda ovvero in occasione di riunioni del Coordinamento e dell'Esecutivo.

In considerazione del carattere sperimentale del presente Accordo e sulla base dei dati registrati e forniti dal sistema informativo, le Parti si incontreranno entro i dodici mesi per verificare l'andamento della sperimentazione ed apportare tutti i correttivi si rendessero eventualmente necessari.

Le Parti si danno infine reciprocamente atto che, in tema di strutture sindacali aziendali, si intendono superati tutti gli Accordi sottoscritti in sede nazionale in passato, con la sola esclusione delle prima richiamate intese specificatamente raggiunte per quanto attiene al monte ore annuo di permessi retribuiti ora spettanti alle RSU.

Per quanto non espressamente ivi previsto si intende richiamato l' Accordo Interconfederale 20 dicembre 1993 per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

LA RSU DI VENEZIA E ABBIAT NON SOTTOSCRIVE IL PRESENTE ACCORDO

(Nal)

TABELLA ALLEGATA AL VERBALE DI ACCORDO 18 APRILE 1996

UNITA'PRODUTTIVA/AGGREGAZIONE TERRITORIALE	NUMERO RSU
ROMA SALARIA e APT URBE	5
ROMA TIBURTINA e PRATICA DI MARE	6
ROMA SETTEBAGNI	3
ROMA ACQUASANTA	3
CIAMPINO,MONTE CAVO e MONTE CIRCEO	3
FIUMICINO	3
MACCHIAREDDU	4
PISO	6
LINATE,MONTE LESIMA e SETTEPANI	3
BRINDISI e MASSERIA ORIMINI	3
NAPOLI	3
GENOVA	3
MALPENSA,BERGAMO e RONCHI L.	3
TORINO	2
PALERMO	3
OLBIA,ALGHERO,ELMAS,DECIMOMANNU e M.CODI	2
VENEZIA,ABANO, VILLAFRANCA e ISTRANA	3
BOLOGNA,FORLI',ANCONA,RAVENNA e RIMINI	3
FIRENZE,POGGIO LECCETA,PISA e PESCARA	3
BARI e MARTINA FRANCA	1
MONTE STELLA e USTICA	1
CATANIA,LAMETIA,REGGIO C.,SIGONELLA e CARAFFA	2
TOTALE	68

CHIARIMENTO A VERBALE FACENTE PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO 18 APRILE 1996

La titolarita' ad indire le elezioni delle RSU presso le Aggregazioni Territoriali risultanti dall'unione di Unita' con meno di 16 dipendenti ove non sono state ancora effettuate le elezioni alla data odierna spetta alle OO.SS. FIM-FIOM-UILM nazionali.

Per quanto attiene alle modalita' di avvio della procedura di elezione, la comunicazione da inviare all' Azienda dovra' essere sottoscritta da tutte e tre le O.S. firmatarie del presente Accordo. Qualora una O.S. richieda alle altre di avviare detta procedura, decorsi senza esito quindici giorni dal momento della richiesta formale, la stessa potra' comunque provvedere disgiuntamente ad indire le elezioni.

LA RSU DI VERONA E' ABILITATA PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE CHIARIMENTO

COORDINAMENTO DELLE R.S.U.

Premessa

Il Coordinamento nazionale FIM - FIOM - UILM delle RSU e delle strutture è composto dai lavoratori/lavoratrici VITROCISET eletti secondo il Regolamento approvato dal Consiglio Generale Unitario FIM-FIOM-UILM del 19.5.1995, e dell'Accordo Aziendale del 18.4.96.

1. Poteri e regole:

Il Coordinamento delle RSU FIM - FIOM - UILM si riunisce per:

- l'informativa resa ai sensi dell'art.7 Disciplina Generale Sezione Prima del vigente CCNL;
- la ratifica delle ipotesi di Piattaforma di accordo sottoscritte dall'esecutivo;
- la decisione di sottoporre a referendum le ipotesi d'accordo sottoscritte dell'esecutivo con la D.A.;
- la ratifica a maggioranza dei presenti delle piattaforme rivendicative che formeranno oggetto della trattativa con la D.A.;
- la decisione di sottoporre a referendum la piattaforma rivendicativa.

2. Il Coordinamento delle RSU ha il compito di:

- ratificare la proposta di composizione dell'esecutivo;
- nominare i componenti delle eventuali commissioni paritetiche previste dalla contrattazione collettiva;
- nominare i componenti delle eventuali commisioni di studio sulle diverse problematiche aziendali e ne fissa gli obiettivi ed i tempi;
- votare O.D.G. presentati per iscritto da almeno 1/3 degli RSU presenti.

3. Convocazione del Coordinamento delle RSU:

Il Coordinamento nazionale delle RSU FIM - FIOM - UILM è convocato da FIM-FIOM-UILM nazionali, anche su richiesta delle OO.SS. territoriali, regionali e di una RSU su materie di interesse generale. Il Coordinamento Nazionale all'occorrenza potrà essere convocato su questioni specifiche a livello di area (AEROPORTI O STABILIMENTI).

ESECUTIVO DELLE RSU

1.Poteri e regole:

L'esecutivo nazionale FIM - FIOM - UILM VITROCISET e delle strutture si riunisce per:

- analizzare e socializzare i problemi delle diverse unità produttive;
- definire le ipotesi di piattaforma rivendicativa aventi valenza generale nonchè quella integrativa;
- definire aspetti di natura interpretativa di accordi sottoscritti in sede aziendale e di interesse generale;
- contrattare su mandato del Coordinamento gli aspetti che abbiano riflesso sui trattamenti economici e normativi di tutti i lavoratori dell'Azienda ovvero degli aspetti aventi valenza generale;
- gestire le trattative e siglare le ipotesi di accordo;
- predisporre i piani di lavoro relativi a quanto previsto dagli accordi aziendali (commissioni paritetiche, osservatori, ecc.) e coordinarne i lavori.

2.Composizione:

La composizione dell'esecutivo nazionale FIM - FIOM - UILM sarà conforme al punto 2 (due) del documento sui coordinamenti di gruppo approvato dai Consigli Generali Nazionali di FIM - FIOM - UILM del 19.5.95 ed è stabilita in n°32 RSU (16 RSU dei siti aeroportuali 16 RSU per le restanti unità produttive) di cui almeno tre 8Q.

I componenti dell' Esecutivo possono, in caso di impedimento, farsi sostituire da un altro RSU , per quanto possibile, della stessa OO.SS. rappresentata.

3. Convocazione

- L'Esecutivo delle RSU, con relativo O.d.g. è convocato da FIM - FIOM - UILM nazionali, anche su richiesta delle OOSS. territoriali e regionali o di una RSU;

- gli O.d.g. dell'Esecutivo devono essere di interesse generale.

Allo scadere di 12 mesi dall'inizio del mandato sarà effettuata una verifica sulla funzionalità dell'Esecutivo.

VITROCISET

TRASMISSIONE A MEZZO FAX

Spettabili:

- FIM - FIOM - UILM
Provinciali di Roma

- RSU Vitrociset delle Unità Produttive di:
- Brindisi
- Ciampino
- Fiumicino
- Genova
- Linate
- Napoli
- Palermo
- Torino
- Venezia/Abano
- M.Stella – Ustica
- Olbia, Alghero, Elmas, Decimomannu, M.Codi
- Bari – Martina Franca
- Catania, Lametia, R.Calabria, Sigonella, Caraffa
- Malpensa, Bergamo, Ronchi dei Legionari
- P.Lecceta - Pisa, Firenze, Pescara
- Bologna, Ancona, Forlì, Ravenna, Rimini

p.c. **- Commissione di Garanzia**

- Ministero dei Trasporti
Ufficio di Gabinetto

Ns. Rif.DP813/2000
Roma, 10 ottobre 2000

Oggetto: Sciopero del giorno 15 ottobre 2000 (ore 12.00/16.00).

In riferimento allo sciopero di cui all'oggetto Vi notifichiamo quanto segue.

Premesso e nonostante che:

- il comunicato di proclamazione dello stesso sia pervenuto all'Azienda solo in data 9 ottobre 2000 a mezzo fax e che quindi i termini di preavviso stabiliti dalla Legge 146/90 – per quanto ci riguarda – non sono stati rispettati;

- il comunicato in parola appare firmato da un soggetto che si definisce "Coordinamento delle RSU Aeroportuali FIM FIOM UILM" che non rientra tra quelli identificati nel Verbale di Accordo con Voi sottoscritto in data 18 febbraio 1996 che regola la materia sindacale in ambito Vitrociset e che quindi riteniamo privo – come vi è già stato più volte ufficialmente ribadito – di qualunque rappresentatività;
- la Commissione di Garanzia, con comunicazione del 5 ottobre u.s. (prot.n.6115) ha indicato nella fattispecie una violazione al principio della rarefazione oggettiva;

poiché è responsabilità di questa Società identificare i servizi minimi essenziali da assicurare in caso di sciopero, Vi comunichiamo che provvederemo a contingentare i lavoratori addetti alla conduzione tecnica degli impianti di assistenza al volo inseriti nei turni di lavoro coincidenti con l'orario dell'astensione dal lavoro programmata.

VITROCISET S.p.A.
V. Direzione Personale
Gestione e Affari Sindacali
(Dr. Stefano Juliano)