VERBALE DI ACCORDO

In data **20 gennaio 2011**, in Roma,

TRA

la Società TECHNO SKY Srl, rappresentata dal Dott. Claudio Esposito, dal Dott. Giacomo Feliziani, dall'Ing. Maurizio Gasparri, dalla Dott.ssa Maria Cristina Sfarra e dal Dott. Manuele Marcelli

E

le OO.SS. FIM (CISL) – FIOM (CGIL) – UILM (UIL) e FISMIC nazionali, rappresentate rispettivamente da Roberto Sopranzi, Alfonso Marcopoli, Giovanni Contento e Silvio Battistini, e territoriali unitamente al Coordinamento nazionale delle R.S.U. Techno Sky.

PREMESSO CHE

- nel rapporto con Enav il rafforzamento del ruolo di Techno Sky prevede, oltre lo sviluppo delle attività consolidate in nuovi settori operativi anche la progressiva estensione di responsabilità sulle attività manutentive non direttamente collegate con l'attività operativa;
- l'adozione di nuovi e più evoluti processi manutentivi rendono costantemente necessario lo sviluppo delle competenze professionali e del coinvolgimento motivazionale delle Persone, quali risorse condizionanti la riuscita delle attività in una società di servizi;
- in previsione del recepimento della normativa europea in campo ATM che prevede la qualificazione e la certificazione di tutto il personale coinvolto in compiti operativi connessi con la sicurezza (safety related) si è resa necessaria la rivisitazione e la descrizione dettagliata dei compiti e dei profili professionali;
- l'evoluzione aziendale ha comportato variazioni strutturali ed organizzative tali da richiedere una revisione dei precedenti accordi sui profili professionali al fine di permettere il superamento dell'eccessiva parcellizzazione prevista dal precedente sistema;
- tale necessità è stata congiuntamente individuata in sede di stipula dell'accordo aziendale dell'8 aprile 2009 attraverso la istituzione di una commissione tecnica paritaria;
- che alla stessa commissione è stato dato l'obiettivo di individuare anche, nell'ambito delle categorie professionali espressamente indicate, le

competenze necessarie per l'attribuzione dell'Elemento di Professionalità Aziendale (E.P.A.);

- la istituzione dell'E.P.A all'interno delle categorie 5a livello superiore, 6a, 7a e Quadro contribuisce al soddisfacimento delle esigenze sopra specificate;
- laddove la contrattazione collettiva nazionale apporti ulteriori modifiche in materia di inquadramento e classificazione del personale la presente intesa sarà oggetto di riesame congiunto;

CONSIDERATO CHE

a conclusione dei lavori svolti, dalla Commissione allo specifico scopo istituita con il Verbale di Accordo 08.04.2009:

- la formulazione dei seguenti profili professionali, tenuto conto della specificità aziendale, è stata effettuata ad integrazione di quanto previsto dal vigente CCNL per il personale dipendente dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione degli Impianti;
- qualora si renda necessario individuare nuovi profili professionali non esemplificati nel presente accordo si ricorrerà in via analogica alle declaratorie dei profili di seguito esemplificati e dei profili di cui al vigente CCNL per il personale dipendente dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione degli Impianti;
- le premesse formano parte integrante dell'intesa;

SI CONVIENE CHE

fermo restando quanto previsto dall'art. 2095 del Codice Civile e dal vigente CCNL per il personale dipendente dell'Industria Metalmeccanica e della Installazione degli Impianti, a decorrere dal 1° febbraio 2011 il nuovo modello di classificazione del personale dipendente, ad eccezione della figura dei Quadri, è articolato in diverse AREE PROFESSIONALI, comprendenti ciascuna uno o più profili come di seguito precisato.

Alle aree professionali corrispondono insiemi affini di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una gamma di attività lavorative, descritte, secondo il diverso grado di autonomia e di responsabilità, nelle apposite declaratorie.

Le declaratorie descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, rappresentano l'espressione dei contenuti della professionalità in termini di conoscenze, responsabilità ed autonomia operativa.

La classificazione del personale, secondo le linee definite nel presente accordo, persegue le finalità del progressivo miglioramento delle condizioni di lavoro, delle opportunità di crescita professionale, della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse attraverso la realizzazione dei seguenti obiettivi:

- coerenza tra esigenze organizzative e sistema di classificazione;
- valorizzazione delle risorse con il riconoscimento delle professionalità, della qualità delle prestazioni individuali e delle competenze acquisite attraverso la formazione, l'addestramento e l'attività svolta;
- flessibilità d'impiego e gestionale.

Il nuovo ordinamento è orientato al superamento della frammentazione dei precedenti, alla semplificazione dei profili, all'accentuazione del contenuto professionale, alla fungibilità del personale rispetto ad attività di contenuto omogeneo.

All'interno di ciascuna categoria e area tutte le mansioni sono esigibili in quanto professionalmente equivalenti, fatte salve quelle per il cui esercizio siano previste specifiche abilitazioni e previa, quando occorra, apposita formazione.

~

QUADRI

In piena attuazione di quanto disposto dall'art.2 della Legge 13 maggio 1985, n.190 ed in considerazione delle professionalità presenti, l'Azienda attribuirà la qualifica di Quadro a quei Lavoratori che, nell'ambito della settima categoria, ricoprono posizioni di rilevante responsabilità gestionale o specialistica, che comportino elevate responsabilità ai fini dell'attuazione e sviluppo degli obiettivi aziendali, perseguendo un modello manageriale caratterizzato da capacità di integrazione, sintonia con le strategie ed i piani aziendali ed una fattiva partecipazione in linea con il modello etico aziendale.

In particolare saranno considerati Quadri quei Lavoratori i quali sono in possesso di notevole esperienza acquisita attraverso un prolungato esercizio delle loro funzioni e che, in relazione alla struttura ed all'organizzazione aziendale, risultino preposti ad unità di notevole importanza tecnica e/o gestionale, ovvero svolgano compiti di notevole ed accentuata specializzazione particolarmente rilevanti ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

Svolgono in piena autonomia e discrezionalità, nell'ambito dei poteri conferiti dall'Azienda compiti di rappresentanza nei confronti di terzi, effettuano la pianificazione e l'organizzazione del lavoro, forniscono supporto specialistico al management, linee guida ai propri collaboratori che coordinano nello svolgimento delle attività, rilevano le esigenze formative del proprio team, curano il corretto impiego e lo sviluppo delle risorse umane assegnategli.

Essi sono in grado di fornire, con specifica autonomia ed assunzione di responsabilità, contributi di particolare originalità e creatività per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, di organizzare, integrare e/o sovraintendere le risorse eventualmente affidate, di attivare e gestire rapporti di considerevole rilievo con terzi e di affrontare e risolvere autonomamente e/o con le risorse a loro disposizione problematiche tecnico, contabili, amministrative e gestionali complesse.

Assicurano la corretta applicazione di tutte le normative applicabili in materia di contratto di lavoro, sicurezza industriale, sicurezza sul lavoro e qualità.

Più specificamente:

- in ambito manageriale, i responsabili di Unità (uffici, aree, ecc.) molto complesse sia per tecnologia/prodotto/mercato, sia per l'elevato livello professionale del personale eventualmente gestito, sia per le connessioni esplicite od implicite con gli obiettivi aziendali;
- nell'ambito dei ruoli matriciali, i responsabili di programmi o i Capi-progetto responsabili di obiettivi strategici;
- in ambito specialistico, quei ruoli caratterizzati da alta professionalità che si configurano ai più elevati livelli di riferimento nelle varie attività aziendali ovvero che hanno raggiunto risultati particolarmente qualificanti nell'ambito di un filone specialistico.

~

AREA STAFF E SERVIZI CENTRALI

Ad essa appartengono i profili preposti alle svolgimento di attività amministrative, contabili, commerciali, finanziarie, di servizi generali, di qualità, di laboratorio, di logistica (per il controllo del traffico aereo e non e dei processi manutentivi) ed in particolare:

ADDETTO

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una preparazione teorica di base comunque acquisita svolge, in diversi ambiti aziendali, attività esecutive di limitata complessità.

Di supporto in attività di natura amministrativa, contabile e/o tecnico-operativa richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, svolge attività ausiliarie al funzionamento degli uffici la cui corretta esecuzione richiede una preparazione acquisibile mediante esperienza e/o formazione professionale.

In base a precise istruzioni collabora, avvalendosi anche di strumenti informatici, all'espletamento di quanto relativo all'ordinaria attività del settore di appartenenza.

4ª cat.

Lavoratore che, avvalendosi di una esperienza maturata a seguito dell'esplicazione della mansione stessa e/o con l'apporto di particolare e personale competenza derivante da specifiche conoscenze svolge, in diversi ambiti aziendali, attività esecutive di natura amministrativa, contabile e/o tecnico-operativa caratterizzate da un significativo grado di complessità.

In base a disposizioni e direttive di carattere generale, svolge compiti di collaborazione, supporto, contabilizzazione, elaborazione di progetti e/o tabelle statistiche e/o situazioni riepilogative complesse correlate al livello di inquadramento posseduto.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità acquisita attraverso un adeguato periodo di attività, svolge con ampia autonomia esecutiva attività di natura amministrativa, contabile e/o tecnico-operativa caratterizzate da un consistente grado di difficoltà.

E' in grado di affrontare e risolvere problematiche legate all'attività cui è addetto, di organizzare il proprio lavoro e sostituire, all'occorrenza, il superiore diretto nell'espletamento di quanto relativo all'ordinaria attività dell'ufficio/reparto di appartenenza nonché di svolgere, all'interno dello stesso, funzioni di coordinamento.

5ª Livello Superiore

SPECIALISTA

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali del settore di impiego è capace di svolgere autonomamente - grazie alla particolare preparazione professionale – operazioni caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa, e nei limiti delle sole direttive generali impartite, supporta il management nella risoluzione di problematiche di natura tecnica, amministrativa e/o contabile, e contribuisce con il proprio know-how alla progettazione, pianificazione, espletamento e sviluppo di specifiche e/o innovative attività.

Si relaziona - ove necessario - con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza, provvede allo sviluppo di attività e/o programmi miranti al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali, coordina, all'occorrenza, le attività di altre risorse.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria, possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

Mediante l'applicazione di una marcata professionalità è quindi in grado di assumere al dovuto livello di autonomia e in relazione alle finalità dei programmi e alla struttura aziendale, la responsabilità del raggiungimento di significativi obiettivi.

Coordina, ove necessario, attività e/o risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità.

7ª Cat

RESPONSABILE / REFERENTE

Lavoratore che, nei limiti delle sole direttive generali impartite dal management, organizza e coordina con autonomia attività e/o risorse.

E' in possesso di professionalità ed esperienza tali che gli consentono di affrontare e risolvere autonomamente e/o con le risorse a sua disposizione problematiche tecnico, contabili, amministrative e gestionali complesse.

È preposto al controllo e all'organizzazione del lavoro, fornisce supporto specialistico ai propri collaboratori nello svolgimento delle attività e, ove necessario, si relaziona con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza.

Rileva le esigenze formative del proprio team, cura il corretto impiego e lo sviluppo delle risorse umane assegnategli.

Assicura la corretta applicazione di tutte le normative applicabili in materia di contratto di lavoro, sicurezza industriale, sicurezza sul lavoro e qualità.

6ª Cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui sopra, risulta preposto - grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico ruolo professionale o posizione similare - ad un settore che presenti problematiche qualitative e quantitative di ancor più accentuata valenza tecnica, contabile, amministrativa e gestionale rispetto a quanto previsto nella precedente declaratoria.

7ª Cat.

SPECIALISTA ACQUISTI

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali dell'area acquisti, è capace di svolgere autonomamente - grazie anche alla particolare preparazione professionale – operazioni caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite, cura la gestione delle richieste di acquisto e delle trattative relative a beni e servizi, effettua appropriate analisi di mercato, procede alla indizione di gara e alla stesura dei relativi contratti, in conformità a quanto previsto dalla normativa in vigore con particolare riferimento alla contrattualistica pubblica.

Ricerca ed individua nuove fonti di fornitura ed è in grado di interpretare capitolati tecnici, di analizzare e verificare – nel rispetto delle normative

vigenti - i requisiti delle aziende fornitrici, indispensabili per l'ottimale svolgimento del processo di approvvigionamento.

Si relaziona con gli enti interni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza, provvede allo sviluppo di programmi miranti al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali.

6ª Cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

Mediante l'applicazione di una marcata professionalità è quindi in grado di assumere al dovuto livello di autonomia e in relazione alle finalità dei programmi e alla struttura aziendale, la responsabilità del raggiungimento di significativi obiettivi.

Coordina, ove necessario, attività e/o risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità.

7ª Cat.

ADDETTO ALLA LOGISTICA

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una preparazione teorica di base acquisita attraverso l'intero ciclo della scuola superiore o formazione equivalente svolge attività esecutive di limitata complessità.

In base a precise istruzioni soggette a controllo diretto, svolge attività di supporto connesse ai processi logistici, avvalendosi anche di mezzi informatici.

4ª Cat.

Lavoratore che è in grado di svolgere, con adeguata autonomia esecutiva, attività caratterizzate da elevate conoscenze pluri-specialistiche acquisibili mediante laurea specialistica e/o esperienza pluriennale nel campo della logistica.

In fase di inserimento nell'attività operativa, grazie all'adeguata preparazione, è in grado di perfezionare le competenze tecniche approfondendo la conoscenza dei data base e dei sistemi informativi aziendali.

Partecipa all'analisi, alla progettazione e realizzazione di procedure applicative di media complessità e/o collabora all'ottimizzazione ed evoluzione del sistema informativo aziendale.

5ª Cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità comunque acquisita è in grado di provvedere - con ampia autonomia esecutiva - all'analisi di processi e stesura di procedure di significativa complessità.

5ª Livello Superiore

SPECIALISTA DI LOGISTICA

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali del settore di impiego è capace di svolgere autonomamente - grazie alla particolare preparazione professionale – operazioni caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite cura l'analisi, la progettazione, realizzazione di parti di progetto di significativa rilevanza per le implicazioni operative e per le tecnologie applicate, contribuisce con il proprio know-how all'espletamento e sviluppo di specifiche e/o innovative attività.

Controlla l'applicazione degli standard ed il rispetto delle pianificazioni tecniche e temporali, ne segnala eventuali scostamenti allo scopo di consentire i necessari interventi ed adeguamenti.

Si relaziona - ove necessario - con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza, provvede allo sviluppo di programmi miranti al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali. Coordina, all'occorrenza, le attività di altre risorse.

6ª Cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

E' in grado di curare l'analisi e la progettazione di medio-grandi sistemi logistici di significativa rilevanza operativa e tecnologica, di valutarne la fattibilità, i tempi e le modalità di realizzazione, l'eventuale collaudo e messa in linea.

Collabora – ove richiesto – con altri enti aziendali per la realizzazione di studi proposte ed offerte.

Coordina, all'occorrenza, attività e/o risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità.

7ª Cat.

TECNICO DI LABORATORIO

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una preparazione teorica di base comunque acquisita attraverso l'intero ciclo della scuola superiore o formazione equivalente svolge con perizia, nell'ambito del laboratorio strumenti, attività esecutive.

Sulla base di schemi prestabiliti e di precise istruzioni e quindi con mansioni di limitata responsabilità ed autonomia, esegue semplici interventi di precisione per la riparazione e/o revisione e/o taratura di apparati o strumenti e loro parti.

Grazie alla conoscenza operativa della strumentazione impiegata e all'applicazione di criteri atti a garantire la buona affidabilità degli apparati e/o strumenti, è in grado di assicurare il grado di qualità richiesto e/o le caratteristiche funzionali prescritte.

4ª cat.

Lavoratore che, avvalendosi di una esperienza maturata a seguito dell'esplicazione della mansione stessa e/o con l'apporto di particolare e personale competenza derivante da specifiche conoscenze, esegue interventi di media complessità per la riparazione e/o revisione e/o taratura e/o precollaudo di apparati o strumenti caratterizzati da più elevata tecnologia.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni previste di cui alla declaratoria precedente, con ampia autonomia esecutiva e con l'apporto di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità comunque acquisita, è in grado di eseguire interventi di significativa complessità per riparazioni, e/o revisioni e/o taratura di apparati o strumenti caratterizzati da funzioni tecnologiche richiedenti elevati standards di precisione.

Organizza il proprio lavoro, con la migliore scelta delle operazioni, dei mezzi e delle modalità di esecuzione e con l'interpretazione critica di monografie e schemi funzionali.

5ª Livello Superiore

SPECIALISTA DI LABORATORIO

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali del settore di impiego è capace di svolgere autonomamente - grazie alla particolare preparazione professionale – interventi caratterizzati da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite, supporta il superiore diretto nella risoluzione di specifiche problematiche e contribuisce con il proprio know-how alla progettazione, pianificazione ed espletamento di specifiche e/o innovative attività.

Si relaziona - ove necessario - con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza.

Affianca il superiore diretto, controlla l'applicazione degli standards ed il rispetto delle pianificazioni tecniche e temporali, segnala eventuali scostamenti, allo scopo di consentire i necessari interventi ed adeguamenti.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni previste per la declaratoria precedente, grazie ad una notevole esperienza acquisita a seguito di prolungato e positivo esercizio delle funzioni nel campo specifico, svolge attività di alta specializzazione e importanza ai fini dello sviluppo e della realizzazione di fondamentali obiettivi aziendali.

Con la dovuta autonomia e responsabilità e sulla base delle sole direttive generali è in grado di sviluppare, proporre e realizzare nuove metodologie

e procedure di lavoro nel campo dei sistemi di laboratorio con particolare riguardo alle innovazioni tecnologiche e allo sviluppo e miglioramento delle risorse tecniche.

Nell'ambito delle direttive ricevute, mantiene i necessari rapporti con il committente e con enti esterni.

Coordina all'occorrenza altri lavoratori e contribuisce all'addestramento di personale meno esperto.

7ª cat.

ADDETTO MAGAZZINO

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una preparazione teorica di base acquisita attraverso l'intero ciclo della scuola superiore o formazione equivalente svolge attività esecutive di limitata complessità.

In base a precise istruzioni soggette a controllo diretto, svolge attività di supporto connesse allo smistamento, all'immagazzinamento delle merci, alla movimentazione dei materiali e alle relative registrazioni amministrative con l'ausilio anche di mezzi informatici.

4ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di una esperienza maturata a seguito dell'esplicazione della mansione stessa e/o con l'apporto di particolare e personale competenza derivante da specifiche conoscenze provvede, nel rispetto delle procedure aziendali e degli indici di qualità, alla stesura della documentazione relativa al carico e allo scarico delle merci, al reintegro delle scorte, alla classificazione e all'inventario del materiale in giacenza.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità acquisita attraverso un adeguato periodo di attività, provvede alla gestione amministrativa del materiale, verifica la corretta emissione dei documenti di legge, contribuisce all'ottimale andamento dello specifico lavoro del magazzino.

5ª Livello Superiore

SPECIALISTA MAGAZZINO

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali relative alle attività del magazzino, è in grado di svolgere autonomamente - grazie alla particolare preparazione professionale – attività caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite, supporta il superiore diretto e contribuisce con il proprio know-how alla pianificazione ed organizzazione delle specifiche attività del magazzino .

Si relaziona - ove necessario - con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza, coordina, all'occorrenza, le attività di altre risorse.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

Con la dovuta autonomia e responsabilità e sulla base delle sole direttive generali è in grado di sviluppare, proporre e realizzare nuove metodologie e procedure di lavoro in merito alla registrazione delle merci e delle scorte, alla contabilizzazione gestionale e amministrativa dei materiali.

Nell'ambito delle direttive ricevute mantiene i necessari rapporti con il committente e con enti esterni.

Coordina, all'occorrenza, la propria attività e/o le risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità.

7ª cat.

SPECIALISTA COMMERCIALE

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali dell'area commerciale è capace di svolgere autonomamente -

grazie alla particolare preparazione professionale – operazioni caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite, supporta il management nella risoluzione di problematiche di natura tecnica e/o amministrativa, effettua analisi di mercato e contribuisce con il proprio know-how alla progettazione, pianificazione e gestione dei processi aziendali in materia di mercato e di vendita.

Interagisce con enti interni e/o esterni e supporta le linee produttive nelle attività di relazione con i clienti di cui ne analizza i fabbisogni e ne verifica la soddisfazione, provvede allo sviluppo di piani di business miranti al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali.

6a cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

Mediante l'applicazione di una marcata professionalità è quindi in grado di assumere al dovuto livello di autonomia e in relazione alle finalità dei programmi e alla struttura aziendale, la responsabilità del raggiungimento di significativi obiettivi.

Coordina, ove necessario, attività e/o risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità.

7a cat.

ADDETTO ATTIVITÀ GENERALI

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di conoscenze professionali di tipo elementare svolge attività semplici polivalenti di tipo esecutivo e/o manuale anche con l'ausilio di strumenti, apparecchiature di facile uso ed autoveicoli.

Svolge pertanto funzioni che presentano un contenuto ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi con una responsabilità ed una autonomia operativa limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di dettagliate istruzioni.

3ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolari abilità e capacità, svolge con maggiore perizia tecnico-pratica attività esecutive di limitata complessità.

In base a precise istruzioni e quindi con mansioni di limitata responsabilità è in grado di organizzare il proprio lavoro con discreto livello di autonomia e di assicurare il grado di qualità prescritto avvalendosi anche di strumenti informatici.

4ª cat.

GUARDIA GIURATA

Lavoratore che, in relazione alla qualifica posseduta, esegue compiti di vigilanza del patrimonio aziendale con una autonomia esecutiva limitata nell'ambito di dettagliate istruzioni.

Nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di conoscenze professionali di base svolge attività semplici polivalenti di tipo esecutivo e/o manuale anche con l'ausilio di strumenti, apparecchiature di facile uso.

3ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolari capacità, ed in possesso di diploma superiore o di una preparazione di base comunque acquisita, svolge con perizia tecnico-pratica attività esecutive di limitata complessità.

In base a precise istruzioni e con mansioni di limitata responsabilità è in grado di organizzare il proprio lavoro con un parziale livello di autonomia e di assicurare il grado di qualità richiesto avvalendosi anche di strumenti informatici.

4ª cat.

AREA PROGETTAZIONE E SVILUPPO

Ad essa appartengono i profili preposti al consolidamento e allo sviluppo di nuovi sistemi per il controllo del traffico aereo e non, e dei processi manutentivi ed in particolare:

ALLIEVO PROGRAMMATORE

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una specifica preparazione di base acquisita attraverso l'intero ciclo della scuola superiore o formazione equivalente realizza e mette a punto semplici programmi applicativi.

In base a precise istruzioni soggette a controllo diretto e quindi con limitata autonomia e responsabilità svolge attività di sviluppo, testing e manutenzione di semplici programmi sw, ne aggiorna la relativa documentazione.

4ª cat.

PROGRAMMATORE

Lavoratore che è in grado di realizzare e di implementare, con adeguata autonomia esecutiva, programmi applicativi di media complessità che richiedono l'utilizzo di linguaggi evoluti di programmazione.

In fase di inserimento nell'attività operativa, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, grazie all'adeguata preparazione nelle tecniche di programmazione, è in grado di garantire la correttezza delle applicazioni mediante tests tecnici standard ovvero secondo modalità individuate con il programmatore di superiore livello.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, con ampia autonomia esecutiva e con l'apporto di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità comunque acquisita è in grado, nell'ambito delle direttive ricevute, di progettare, codificare e mettere a punto programmi applicativi o gestionali caratterizzati da un significativo grado di complessità.

Coordina - all'occorrenza - la realizzazione di semplici procedure e le attività assegnate ad altri programmatori, definisce le modalità dei tests.

Cura, inoltre, l'assieme dei singoli programmi, il test funzionale e la documentazione dell'intera procedura nel rispetto degli standards e dei tempi prefissati.

5ª Livello Superiore

ALLIEVO SISTEMISTA JUNIOR

Lavoratore che, nel rispetto delle procedure aziendali e avvalendosi di una preparazione teorica di base acquisita attraverso l'intero ciclo della scuola superiore o formazione equivalente svolge semplici attività tecniche mirate alla conoscenza e all'approfondimento di sistemi operativi avanzati (Unix, Linux ecc…).

Fornisce supporto e collaborazione in attività di natura tecnica svolgendo attività ausiliarie al funzionamento, alla gestione e manutenzione di sistemi semplici hw/sw assicurando, sulla base di precise e dettagliate istruzioni, il loro corretto funzionamento.

4a cat

SISTEMISTA JUNIOR

Lavoratore che è in grado di svolgere, con adeguata autonomia esecutiva, attività caratterizzate da elevate conoscenze pluri-specialistiche acquisibili mediante laurea specialistica e/o esperienza equivalente nel campo dell'ingegneria di sistemi.

In fase di inserimento nell'attività specifica, grazie all'adeguata preparazione in tecnologie hw e sw, è in grado di perfezionare, attraverso la risoluzione delle problematiche del settore di impiego, la conoscenza generale delle materie (sistemi operativi, database, protocolli di comunicazione, architetture client/server, Web e reti).

Partecipa all'analisi, alla progettazione, alla realizzazione e validazione di architetture hw e sw di base e reti di comunicazione per sistemi di media complessità.

Svolge attività ausiliarie al funzionamento, alla gestione e manutenzione di sistemi hw/sw assicurando, con l'apporto di particolare e personale competenza, il loro corretto funzionamento.

5a cat

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni previste di cui alla declaratoria precedente, con ampia autonomia esecutiva e con l'apporto di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità comunque acquisita, partecipa – su indicazioni di massima del superiore diretto – alla progettazione, alla realizzazione e validazione di sistemi hw e sw di significativa complessità.

5ª Livello Superiore

ANALISTA JUNIOR

Lavoratore che è in grado di svolgere, con adeguata autonomia esecutiva, attività caratterizzate da elevate conoscenze pluri-specialistiche acquisibili mediante laurea specialistica e/o esperienza pluriennale nel campo dell'ingegneria del software.

In fase di inserimento nell'attività operativa, grazie all'adeguata preparazione, è in grado di perfezionare le competenze tecniche approfondendo la conoscenza dei data base, dei linguaggi di programmazione, delle architetture software client-server e web, dei sistemi informativi operativi.

Partecipa all'analisi, alla progettazione e realizzazione di procedure applicative di media complessità e/o collabora all'ottimizzazione ed evoluzione del sistema informativo aziendale.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, avvalendosi di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità comunque acquisita, è in grado di provvedere – con ampia autonomia esecutiva - all'analisi, alla progettazione, allo sviluppo sw di programmi e procedure di significativa complessità.

5ª Livello Superiore

SPECIALISTA INFORMATICO

Lavoratore che, avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali del settore di impiego è capace di svolgere autonomamente - grazie alla particolare preparazione professionale – operazioni caratterizzate da elevata complessità.

Con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite cura l'analisi, la progettazione, realizzazione ed affidabilità di parti di progetto di significativa rilevanza per le implicazioni operative e per le tecnologie applicate, contribuisce con il proprio know-how all'espletamento e sviluppo di specifiche e/o innovative attività.

Controlla l'applicazione degli standard ed il rispetto delle pianificazioni tecniche e temporali, ne segnala eventuali scostamenti allo scopo di consentire i necessari interventi ed adeguamenti.

Si relaziona - ove necessario - con enti interni e/o esterni interessati alla soluzione delle problematiche di competenza, provvede allo sviluppo di programmi miranti al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali. Coordina, all'occorrenza, le attività di altre risorse, contribuendo, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

Sulla base delle sole direttive generali è quindi in grado di valutare la fattibilità di sistemi di significativa rilevanza operativa e tecnologica e di curarne la progettazione, i tempi e le modalità di realizzazione. Supervisiona l'eventuale collaudo e la conseguente messa in linea.

Collabora – ove richiesto – con altri enti aziendali per la realizzazione di studi proposte ed offerte.

Coordina, all'occorrenza, attività e/o risorse a lui assegnate ed individua soluzioni di eventuali criticità contribuendo, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale.

7a cat.

AREA TECNICO-OPERATIVA

Appartiene a tale area il personale preposto:

- ad assicurare la funzionalità (installazione, gestione, manutenzione e servizi collegati) dei sistemi per il controllo del traffico aereo, dei sistemi "Mission Critical", dei sistemi energia, condizionamento, Security e AVL. Tale personale provvede, altresì, alla installazione, integrazione di sistema, alla fornitura di soluzioni di ingegneria di sistema e software per nuovi investimenti per il controllo del traffico aereo, alla installazione, integrazione di sistema e validazione di nuovi impianti "Mission Critical";

- alle infrastrutture intese come impiantistica generale apparati e sistemi di comunicazione generale, informatica gestionale, alla assistenza tecnica e avviamento operativo per impianti e sistemi tecnologici.

I profili interessati sono:

CONDUTTORE-MANUTENTORE

Lavoratore che, grazie alla conoscenza di base dei sistemi e del contesto operativo in cui opera svolge l'ordinaria attività di conduzione degli impianti attuando le azioni/interventi di primo livello atti ad assicurare la continuità operativa interfacciando, laddove necessario, il cliente operativo.

Effettua interventi di manutenzione programmata applicando con cognizione i criteri di manutenzione preventiva.

Ove necessario collabora a lavori di installazione e/o di modifica di impianti e/o apparati

4ª cat.

Lavoratore in grado di effettuare, interfacciando opportunamente il cliente operativo, con adeguata autonomia esecutiva e con l'apporto di particolare e personale competenza derivanti dalla conoscenza delle caratteristiche specifiche delle apparecchiature e degli strumenti, l'attività di gestione, sotto il profilo tecnico, degli impianti e relativi sistemi nelle componenti hardware e software.

Fornisce nel contempo l'assistenza necessaria ad un utilizzo ottimale degli stessi ed attua quegli accorgimenti tecnici che permettono di superare momenti di criticità o di minimizzare gli impatti negativi dovuti a condizioni di malfunzionamento, di saturazione, di disallineamento, ecc.

Effettua interventi di manutenzione programmata.

Ove necessario collabora, ai pertinenti livelli di conoscenza e di capacità tecniche acquisite, a lavori di installazione e/o di modifica di impianti e/o apparati.

5ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, con l'apporto di particolare e personale competenza derivatagli dalla professionalità acquisita, svolge con ampia autonomia esecutiva attività di conduzione tecnica coordinando, eventualmente, anche l'attività di altri tecnici.

Possiede quindi dettagliate conoscenze e capacità tecniche sistemistiche tali da consentirgli, anche attraverso eventuali riconfigurazioni software, la piena disponibilità operativa degli impianti, assicurando il rispetto dei dovuti standards di qualità ed affidabilità.

E' quindi capace di affrontare e risolvere problematiche tecniche svolgendo attività di analisi di malfunzionamento dei sistemi finalizzato alla correzione degli stessi.

Il grado di conoscenza di sistemi e strumenti, la professionalità maturata nel settore specifico, gli consentono di eseguire in autonomia e/o con il supporto di altro personale installazioni e/o modifiche di impianti.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

5ª Livello Superiore

CONDUTTORE SPECIALISTA

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla declaratoria precedente, grazie ad una significativa esperienza acquisita nello specifico settore di attività, possiede una visione integrata tecnico-operativa dello scenario ATC.

Svolge attività di conduzione di notevole complessità, sia intrinseca che relazionale, ed è responsabile del coordinamento attivo e continuo con lavoratori anche di altre aree di lavoro e con l'ambiente operativo.

Supporta la componente operativa gestendo l'analisi e mitigazione dei rischi, l'inter-operabilità con i centri limitrofi e le fasi di contingency.

Assicura la supervisione e la continuità funzionale degli impianti operativi attraverso la gestione dei sistemi esistenti e/o di telecontrollo e telecomando delle sale regia.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

6ª cat.

SPECIALISTA

Lavoratore che avendo maturato una approfondita conoscenza delle materie di specifica pertinenza e una globale visione delle problematiche generali del settore di impiego è capace - grazie alla particolare preparazione professionale - di svolgere autonomamente interventi ed

operazioni caratterizzati da elevata complessità sui sistemi di pertinenza.

Effettua, quindi, - con ampia autonomia di iniziativa e nei limiti delle sole direttive generali impartite - azioni di manutenzione ed interventi correttivi, anche con l'impiego di applicativi software, di elevato grado di professionalità, garantendo la funzionalità dei sistemi e degli apparati di cui sopra.

È in grado di collaborare con altri enti aziendali e/o esterni, fornendo loro un valido supporto nel campo specialistico di competenza.

Coordina, se necessario, la propria attività con quella di altri uffici e/o settori aziendali nonché eventualmente le attività di altri tecnici.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui alla precedente declaratoria, possiede, grazie ad una significativa esperienza comunque acquisita nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali, tali da consentirgli di svolgere funzioni di superiore rilievo sotto il profilo tanto dell'autonomia quanto delle capacità propositive e realizzative.

In relazione agli obiettivi ed in funzione delle conseguenti finalità operative, partecipa a programmi di lavoro di peculiare importanza contribuendo anche all'elaborazione e alla realizzazione di progetti e modifiche innovative su sistemi e/o apparati di pertinenza.

Mediante l'applicazione di una marcata professionalità è, quindi, in grado di assumere al dovuto livello di autonomia ed in relazione alle finalità dei programmi e alla struttura aziendale, la responsabilità del raggiungimento di obiettivi significativi.

Coordina, se necessario, la propria attività con quella di altri uffici e/o settori aziendali nonché eventualmente le attività di altri tecnici.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

7ª cat.

RESPONSABILE / REFERENTE
DI
ATTIVITÀ - SISTEMI - CENTRO/I OPERATIVO/VI

Lavoratore che, nei limiti delle sole direttive generali impartite dalla linea organizza e coordina con autonomia l'attività specifica del personale del quale è responsabile.

E' in possesso di professionalità ed esperienza tali che gli consentono di affrontare e risolvere autonomamente e/o con le risorse a sua disposizione problematiche tecniche e gestionali complesse.

Cura i rapporti con il Committente per la corretta applicazione ed esecuzione dei contratti che impegnano l'Azienda e per la risoluzione dei problemi tecnici e di conduzione delle attività di sito ed è in grado di mantenere rapporti positivi, caratterizzati da ampia professionalità, con gli interlocutori esterni.

Assicura la corretta applicazione di tutte le normative applicabili in materia di contratto di lavoro, sicurezza industriale, sicurezza sul lavoro, qualità e, più in generale, di tutto ciò che riguarda gli aspetti amministrativi e logistici.

In coordinamento con la sua linea cura il corretto impiego e lo sviluppo delle risorse umane assegnategli.

È in grado di effettuare, grazie alle sue competenze tecniche ed alle correlate capacità professionali, azioni di manutenzione ed interventi correttivi, anche con l'impiego di applicativi software, di elevato grado di professionalità, garantendo la funzionalità dei sistemi e degli apparati anche con metodologie innovative.

Elabora, in coordinamento con la linea, preventivi e relazioni tecniche per forniture e/o attività richieste da Enti esterni.

E' responsabile della gestione di tutti i beni, attrezzature e/o tools e automezzi assegnategli.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni di cui sopra, avendo maturato una notevole esperienza acquisita a seguito di prolungato e positivo esercizio delle funzioni di Referente o Responsabile o di posizione professionale similare, risulta preposto ad un'area o C.O. che presenti

problematiche qualitative e quantitative di ancor più accentuata valenza tecnico/gestionale rispetto a quanto previsto nella declaratoria precedente.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

7ª cat.

SISTEMISTA SOFTWARE

Lavoratore che, grazie alle conoscenze sistemistiche sia del software di base che di quello applicativo, delle configurazioni hardware nonché dei sistemi informatici, svolge autonomamente nell'ambito del proprio campo di attività interventi ed operazioni anche complesse su detti sistemi.

E' quindi in grado di provvedere alla amministrazione del software di base e applicativo dei sistemi attraverso:

- la manutenzione del software e le attività di integrazione dello stesso;
- l'individuazione dei malfunzionamenti software che si dovessero manifestare durante l'utilizzo operativo dei sistemi e la raccolta delle informazioni necessarie a procedere alla manutenzione correttiva;
- il recepimento delle richieste di manutenzione evolutiva dei sistemi con traduzione delle stesse in requisiti tecnici, installazione e configurazione delle nuove release software presso gli ambienti di prova valutando le loro funzionalità;
- l'installazione delle nuove release software negli ambienti operativi in seguito a esito positivo dei test funzionali;
- l'aggiornamento dell'archivio del software e del firmware installato al fine di ripristinare in tempi rapidi l'operatività dei sistemi interessati da degrado funzionale del software.

È in grado di valutare l'impatto sui sistemi di nuove *release software*, di fornire supporto allo sviluppo del *software* applicativo, coordinare le fasi relative all'installazione di nuovo *hardware* e/o *software* anche coinvolgendo e/o supervisionando altre figure interessate e/o ditte esterne, fornire supporto agli sviluppatori *software* per le analisi tecniche dei malfunzionamenti del *software* sia di base che applicativo.

Contribuisce alla valutazione di progetti e prodotti sotto il profilo tecnico e alla definizione delle configurazioni *hardware* e/o *software* e gli standard necessari per l'integrazione delle innovazioni con i sistemi esistenti, analizza le prestazioni dei vari sistemi ai fini della loro ottimizzazione,

provvedendo a indicare soluzioni delle problematiche poste dagli utenti operativi.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni previste nella declaratoria precedente, possiede, grazie ad una significativa e prolungata esperienza maturata nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali in grado di consentirgli sulla base di sole direttive generali lo svolgimento di funzioni a livello superiore e di rilievo più elevato sotto il profilo dell'autonomia, della discrezionalità e delle capacità propositive e realizzative.

Sulla base delle sole direttive generali, realizza studi di progettazione o di pianificazione operativa per il conseguimento degli obiettivi aziendali provvedendo alla loro implementazione ricercando ove necessario sistemi e metodologie innovative.

Coordina e gestisce le attività dei propri collaboratori impiegando, al meglio, le capacità delle proprie risorse, ottimizza le procedure di esecuzione dei lavori.

Supervisiona la fase attuativa di progetti di maggiori dimensioni quantitative e qualitative ed è comunque in grado di valutare la fattibilità, i risvolti organizzativi e le modalità di allestimento. Effettua il collaudo e la messa in linea dei sistemi costituenti oggetto delle sue attività partecipando, altresì, allo sviluppo degli standards tecnici ed operativi.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

7ª cat.

SISTEMISTA HARDWARE

Lavoratore che, grazie ad una significativa esperienza nel settore, comunque acquisita, avendo maturato un'approfondita conoscenza delle materie e una globale visione dell'architettura dei sistemi impiegati è in grado di svolgere, con ampia autonomia di iniziativa e sotto la supervisione del responsabile, funzioni tecniche di supporto, assistenza e integrazione di elevata complessità.

Fornisce diretta collaborazione per l'analisi, la valutazione e la

pianificazione dei tempi e delle modalità di realizzazione delle fasi operative, mantenendo, all'occorrenza, i contatti operativi con il committente per la definizione dettagliata e la specifica esecuzione delle attività di pertinenza, con particolare riguardo agli aspetti di safety, nei seguenti ambiti: Hardware, Sistemi Operativi, LAN e Servizi di Rete.

E' in grado di: collaborare alla definizione delle infrastrutture e al dimensionamento dell'Hardware da utilizzare; installare, configurare e testare i servizi richiesti; monitorare e valutare le performance e le funzionalità di sistema.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

6ª cat.

Lavoratore che, oltre a svolgere le mansioni previste nella declaratoria precedente, possiede, grazie ad una significativa esperienza maturata nello specifico settore di attività, più estese cognizioni specialistiche e professionali in grado di consentirgli lo svolgimento di funzioni a livello superiore e di rilievo più elevato sotto il profilo dell'autonomia, della discrezionalità e delle capacità propositive e realizzative.

Affiancando l'eventuale superiore diretto, collabora alle pertinenti attività di supporto e di assistenza ingegneristica nell'ambito di progetti di significativa rilevanza per le implicazioni operative e per le tecnologie applicate.

Supervisiona la fase attuativa di progetti di minori dimensioni quantitative e qualitative ed è comunque in grado di valutare la fattibilità, i risvolti organizzativi e le modalità di allestimento. Effettua il collaudo e la messa in linea dei sistemi costituenti oggetto delle sue attività partecipando, altresì, allo sviluppo degli standards tecnici ed operativi.

Contribuisce, in relazione alle proprie competenze, al completamento formativo del personale in addestramento.

7ª cat

Le Parti, infine, tenuto conto che nel corso dell'anno 2011 dovrebbe essere emanato da parte di ENAC il "Regolamento per la definizione dei requisiti di formazione e di addestramento per il personale tecnico addetto agli equipaggiamenti ATM" redatto da ENAC" e che detto regolamento

interesserà direttamente tutto il personale Techno Sky con compiti operativi correlati alla sicurezza (safety) su equipaggiamenti ATM, meglio definito come personale ATSEP (Air Traffic Safety Electronics Personnel) convengono sin d'ora sulla opportunità di incontrarsi per valutare gli effetti dell' applicazione di detto regolamento anche in relazione all'eventuale necessità di adeguare i profili professionali sopra definiti

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti concordano, a far data dal 1° febbraio 2011 e così come previsto dall'accordo dell'8 aprile 2009 e dalla lettera aggiuntiva al predetto accordo avente ad oggetto lo sviluppo del sistema professionale, di istituire l'Elemento di Professionalità Aziendale che verrà riconosciuto al personale in possesso delle competenze professionali e dei requisiti di seguito precisati.

L'Elemento di Professionalità Aziendale verrà riconosciuto al personale appartenente alla **5ª Livello Superiore** che:

- avvalendosi di una prolungata esperienza maturata in seguito all'esplicazione della attività assegnata, ha acquisito notevole autonomia esecutiva ed assicura continuità, impegno e capacità nello svolgere le attività relative all'ente di appartenenza.
- abbia maturato alla data di stipula del presente accordo una anzianità minima nel livello pari o superiore a 10 anni;

Le parti concordano inoltre che, fermo restando gli ulteriori requisiti di cui sopra;

- a partire dal 1° gennaio 2012 l'anzianità minima nel livello passa a 8 anni

L'Elemento di Professionalità Aziendale verrà riconosciuto al personale appartenente alla **6ª categoria** che:

- in base ad un prolungato e positivo esercizio nel ruolo ha maturato una notevole autonomia esecutiva e capacità relazionale partecipa al raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati dimostrando in continuità particolare abilità nella gestione delle attività e compiti assegnati;

- abbia maturato alla data di stipula del presente accordo una anzianità minima nel livello pari o superiore a 9 anni;

Le parti concordano inoltre che, fermo restando gli ulteriori requisiti di cui sopra:

- a partire dal 1° gennaio 2012 l'anzianità minima nel livello passa a 8 anni

L'Elemento di Professionalità Aziendale verrà riconosciuto al personale appartenente alla **7ª categoria** che:

- in base ad una prolungata e positiva esperienza maturata nel ruolo assicura con continuità tutte le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati.
- abbia maturato alla data di stipula del presente accordo una anzianità minima nel livello pari o superiore a 9 anni;

Le parti concordano inoltre che, fermo restando gli ulteriori requisiti di cui sopra:

- a partire dal 1° gennaio 2012 l'anzianità minima nel livello passa a 8 anni

L'Elemento di Professionalità Aziendale verrà riconosciuto al personale appartenente alla **7ª categoria Quadro** che opera con discrezionalità di poteri nell'ambito di budget aziendali e che sia preposto a più servizi-sezioni di notevole importanza coordinando l'opera di altri Quadri/Responsabili / unità aziendali con un notevole articolazione di funzione / unità con funzioni complesse che incidano in modo determinante sui risultati aziendali;

~

Al personale interessato, in funzione della categoria posseduta, verranno erogati, a titolo di E.P.A., gli importi fissi lordi mensili pari a:

5ª livello Superiore	Euro 62,50
6ª categoria	Euro 108,00
7ª categoria	Euro 150,00
7Q	Euro 200,00

Le Parti, inoltre, convengono che tale elemento farà parte dello stipendio mensile lordo.

Gli importi erogati a titolo di E.P.A. saranno riassorbiti in caso di successivo passaggio alla categoria superiore, così come in caso di corresponsione di eventuali emolumenti previsti dal CCNL in materia di definizione del sistema di inquadramento professionale.

Il riconoscimento dell'E.P.A., laddove previsto, non è correlato a diversità di contenuti mansionali, ma costituisce un sistema di progressione economica commisurata all'acquisizione di una maggiore professionalità.

Con la sottoscrizione dell'odierna intesa le parti si danno atto di aver definito il nuovo sistema professionale da applicare in Techno Sky , in attuazione di quanto previsto in merito dall' accordo dell'8 aprile 2009. Per quanto sopra ogni e qualsiasi precedente accordo aziendale in materia di profili professionali deve intendersi decaduto a tutti gli effetti.

Le Parti si danno atto di aver negoziato la presente ipotesi di accordo in stretta correlazione con l'ipotesi di accordo del 21 settembre 2010 volta, tra l'altro, a favorire il consolidamento e l'acquisizione di nuove attività di manutenzione.

Tenuto, quindi, conto che le due ipotesi sono correlate e inscindibili, la non approvazione di una delle due comporterà automaticamente la non approvazione dell'altra.

Per quanto sopra le OO.SS si impegnano a comunicare formalmente l'esito della consultazione entro il 31 gennaio 2011.

L.C.S.

p. la TECHNO SKY Srl

p. la FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL, FISMIC

p. le RSU